

Veränderung selbstwirksam gestalten



KONZEPT

TellingChange richtet sich an Organisationen, die Veränderungen planen und nachhaltig umsetzen möchten. Die Teilnehmenden lernen einen bewussten Umgang mit Veränderungen zu finden. Anhand von realistischen Podcasts erleben sie verschiedene Phasen von Veränderungsprozessen. Durch strukturierte Befragungen erkennen Sie ihre eigene Position im Veränderungsprozess und lernen im Zusammenspiel mit dem Team neue Perspektiven und Strategien kennen.

ZIELGRUPPE

Personen, die sich aktuell in einem Changeprozess befinden.

Personen, die gerade einen Veränderungsprozess abgeschlossen haben und diesen noch einmal reflektieren möchten.

Personen, die ein grundlegendes Verständnis von Changeprozessen erhalten wollen.

NUTZEN

Mit TellingChange entwickelt sich im Unternehmen ein gemeinsames Verständnis von Veränderungsprozessen.

Durch die klare Struktur und die persönliche Reflexionsarbeit steigt die individuelle Veränderungsbereitschaft. Transformationen werden schneller und effizienter umgesetzt.

Betroffene steigern ihr Verständnis für typische Verhaltensweisen und entwickeln Handlungsoptionen für Ihre Veränderungsprozesse.

DAUER
1 TAG



PRÄSENZ
PODCASTGESTÜTZTES
PRÄSENZTRAINING



ONLINE
MODERIERTES
ONLINE TRAINING



ANSPRECHPARTNER

DR. HERBERT SCHMIDT
DANIEL BARTSCHAT
info@riva-solutions.com

POSTANSCHRIFT

RIVA SOLUTIONS GMBH
Bajuwarenring 26 · D-85609 Aschheim
riva-solutions.com

ONLINE



WIE SIE TellingChange EINSETZEN KÖNNEN

TellingChange in der Führungskräfte- Entwicklung

TellingChange wird als Aus- und Weiterbildungsmaßnahme für angehende und erfahrene Führungskräfte in Unternehmen und Organisationen angewendet, um die eigene Rolle in Veränderungsprozessen zu reflektieren und wirkungsvoller zu gestalten.

TellingChange als Begleitinstrument für Transformationen

TellingChange kann reale Transformationen beschleunigen, indem individueller Widerstand verringert wird. Durch die reflektive Vorgehensweise erkennen die Teilnehmenden den Grund Ihres Widerstands und können damit konstruktiv umgehen.

TellingChange als strukturierte Analyse von Transformationsprozessen

TellingChange produziert, bei großflächiger Durchführung, valide, anonyme Daten zur Schwachstellenanalyse von Transformationsprozessen. Unternehmen können hiermit Ihre Prozesse optimieren.

DAS SAGEN TEILNEHMER ÜBER TellingChange

„TellingChange hat unseren Führungskräften endlich eine Sprache gegeben, um über Unsicherheit, Wandel und Zukunftsperspektiven zu sprechen – klar, motivierend und nah an der Realität.“

„Unsere Mitarbeitenden fühlen sich nicht mehr ausgeliefert – sie verstehen, warum Veränderung passiert und wie sie ihren Beitrag leisten können.“

„Veränderung ist bei uns Alltag – TellingChange hilft, nicht nur mitzuhalten, sondern Wandel aktiv zu gestalten.“

„TellingChange schafft das, was vielen Formaten fehlt: Verbindung zwischen persönlicher Haltung und organisationalem Wandel.“

„Besonders stark war die Kombination aus Reflexion, Storytelling und konkreten Tools für den Führungsalltag.“

„Ich hätte nicht gedacht, dass ein Training so viel Klarheit und Energie freisetzen kann. Telling Change ist jetzt fester Bestandteil unserer Führungskräfteentwicklung.“